

Jaarverslag 2021 / 2022 Medezeggenschapsraad – OBS Piet Hein

Elke school moet volgens de wet een Medezeggenschapsraad (MR) hebben. De MR lijkt op de Ondernemingsraad bij een bedrijf. De schoolleiding heeft de zeggenschap over de school en via de MR hebben de leerkrachten en ouders medezeggenschap. De MR heeft de primaire taak om de naleving van het schoolbeleid te toetsen en waar nodig instemming en/of (on)gevraagd advies te geven. In dit jaarverslag zullen wij kort de belangrijkste onderwerpen beschrijven die het afgelopen schooljaar 2021/2022 in de MR zijn besproken

Wijzigingen in de samenstelling van de MR in schooljaar 2021 / 2022

In het schooljaar 2020 / 2021 hebben we twee wijzigingen gehad in de samenstelling van de MR. Betty Sargentini en Lisa van Kempen hebben afscheid genomen van de MR. Bij deze willen we beide leerkrachten nogmaals bedanken voor hun enthousiasme en bijdrages. Opvolging is geregeld waarbij we Veronique Timmer en Lianne van Egmond nogmaals van harte welkom heten. De samenstelling van de MR leden is per begin van het nieuwe schooljaar 2022 / 2023 als volgt:

Marcel Agterberg	oudergeleding, voorzitter, ook lid van de GMR
Selma Baouch	oudergeleding
Emiel Enneman	oudergeleding
Marie-José Koerhuis	oudergeleding
Lianne van Egmond	onderwijsgeleding
Andre de Jonge	onderwijsgeleding, ook lid van de GMR
Judith Meij	onderwijsgeleding
Veronique Timmer	onderwijsgeleding, secretaris

Terugblik op het schooljaar 2021-2022: Nog steeds in het teken van Corona, wel minder dan vorig jaar

Het afgelopen schooljaar domineerde Corona nog steeds de agenda van de school en MR. Hoewel het minder was dan het schooljaar ervoor (2020-2021), zijn vele scholen in Nederland een week eerder en langer met kerstvakantie gestuurd. Echter geen andere lockdown maatregelen, wel de handhaving van de 1,5 meter en het dragen van een mondkapje voor de groepen 6 tot en met 8 waren even verplicht. Vele sociale en buitenschoolse activiteiten hebben dit schooljaar gelukkig weer 'gewoon' plaatsgevonden.

Vanuit de overheid zijn budgetten beschikbaar gesteld (NPO gelden) om opgelopen achterstanden in te lopen. Hiermee hebben we als MR ook de achterstanden bij de Piet Hein met de directie besproken. Vanuit de gemiddelde CITO scores per groep, zijn geen achterstanden te constateren. Wanneer echter wordt ingezoomd op individuele leerlingen lijkt een aanzienlijke groep leerlingen wel lager te scoren dan de verwachte trend. Bij de groepen 3 tot en met 7 heeft bijna 35% van de leerlingen een lagere score op één of meer gebieden die CITO toetst. Deze groep heeft extra aandacht gehad van de leerkrachten. Verder is geconstateerd dat het sociaal emotionele perspectief ook extra aandacht verdient. Aangezien vanuit de NPO gelden geen 'vaste' leerkrachten mochten worden aangetrokken en 'tijdelijke' leerkrachten niet beschikbaar zijn in de krappe arbeidsmarkt, heeft Piet Hein met instemming van de MR de volgende bestedingen gedaan:

- Interventies gericht op het welbevinden en sociaal emotionele ontwikkeling van leerlingen (o.a. Kanjertraining)

- Interventies gericht op het geven van Feedback, Beheersingsgericht leren, Metacognitie en zelfregulerend leren
- Aanschaf LOGO 3000 (taalbeheersing)
- Leren programmeren (o.a. RobotWise)

Tekort aan leerkrachten op de arbeidsmarkt, verloop van leerkrachten zeer lastig op te vangen

De arbeidsmarkt ten aanzien van het onderwijs is in het afgelopen jaar weinig veranderd. In Nederland blijft een groot tekort aan leerkrachten. Door het tekort ziet de schoolleiding dat het verloop hoog blijft. De MR is ook dit jaar weer positief verrast hoe de directie met het verloop omgaat en toch ook weer nieuwe leerkrachten aan de school weet te binden. De oproep in de nieuwsbrief aan de ouders heeft daadwerkelijk tot resultaten geleid! Ook voor het komende jaar is de verwachting dat de personeelssituatie een stevige uitdaging blijft.

Tussentijdse SchoolOpvang (TSO) tarieven bleken te hoog en zijn deels geretourneerd

Jaarlijks stelt de school met instemming van de MR de tarieven van de TSO vast. Door allerlei wijzigingen vanuit de overheid en interne rekenmodellen, bleken de bestaande tarieven van het schooljaar 2020/2021 te laag om te handhaven voor het nieuwe jaar. Een fikse verhoging van bijna 50% werd aan het begin van het schooljaar 2021/2022 gecommuniceerd en uitgelegd aan de ouders. Per het einde van het jaar, bleek de werkelijkheid ver van de planning af te liggen. Ouders hebben simpelweg te veel betaald. De MR en directie hebben gezamenlijk bepaald dat teveel betaalde gelden (naar rato) geretourneerd dienden te worden. Dit is in september 2022 ook uitgevoerd. Het TSO jaartarief van 2022/2023 is vastgesteld op 110 euro.

Tevredenheidsenquête afgenomen, resultaten verwacht aan het begin van het nieuwe schooljaar

Aan het einde van het schooljaar 2021/2022 is een enquête afgenomen bij ouders, leerlingen en leerkrachten. De response was hoog waar we als MR heel blij mee zijn. De resultaten worden later in 2022 gecommuniceerd. Hierbij zullen we vaststellen welke zaken goed gaan en waar verbeteracties mogelijk zijn. Uiteraard zal hier te zijner tijd aandacht aan worden besteed in een nieuwsbrief.

Verkeersveiligheid een topprioriteit voor de MR, oproep aan ouders om hieraan mee te helpen

In het afgelopen jaar bleek verkeersveiligheid een aandachtspunt te zijn. Een reden hiervoor betreft een verbouwing van het Keizer Karel College, waardoor leerlingen tijdelijk zijn geplaatst in het 'oude' schoolgebouw van de Piet Hein aan de Schaepmanlaan. Hiermee nam de druk op het Kazernepad en de Parklaan toe. De directie heeft dit meerdere malen met de gemeente besproken. Ook is hierover regelmatig gecommuniceerd aan ouders via de nieuwsbrief. Verkeersveiligheid is ook voor de MR een topprioriteit. Kinderen moeten veilig naar school en naar huis kunnen door het verkeer. Daarom ook een oproep aan ouders om elkaar hierbij te helpen. Zo is bijvoorbeeld inrijden en parkeren bij de Parklaan en Schaepmanlaan verboden op het moment dat scholen beginnen of uitgaan.

Beleidsmatige zaken

Gedurende het jaar komen er verschillende beleidsdocumenten op de MR agenda om mee in te stemmen of om advies te geven. Dit betreft het veiligheidsplan, het schooljaarplan, het budget, het School OndersteuningsProfiel (SOP), het Meerjaren Investeringsplan (MIP), het RI&E document (Risiko Inventarisatie & Evaluatie) en de schoolgids. Ook steunt de MR het beleid van afvalvermindering en –scheiding.

Overige zaken

Naast bovenstaande onderwerpen zijn er nog andere zaken besproken zoals de vakantieroosters en het beleid tegen pesten en verkeersveiligheid. Verder is er een sessie geweest met de klassenouders waarin feedback kon worden gegeven aan de directie en waarbij ook de MR vertegenwoordigd was. Hieruit zijn weinig bijzonderheden voortgekomen voor de MR.

Tot slot bedankt aan alle Piet Hein medewerkers en betrokken ouders voor een mooi jaar

Het blijft opvallen hoe bijzonder de Piet Hein school is. In het afgelopen jaar zien we wederom dat alle medewerkers er het beste van willen maken voor de kinderen en de ouders. Daarnaast hebben we een actieve Ouderraad met allerlei commissies, die gelukkig weer veel leuke activiteiten hebben kunnen organiseren zoals de sportdag, het slotfeest, het schoolreisje en het kamp voor groep 8. Ook hierbij zijn vele enthousiaste ouders die meehelpen. Ook de klassenouders en ouders die helpen bij de o.a. de luizencontrole leveren een belangrijke bijdrage. Samen maken we de Piet Hein tot een fantastische school! Daarmee zorgen we er samen voor dat de kinderen veel plezier beleven en een leerzame tijd hebben. Iedereen bedankt voor jullie bijdrage in het afgelopen jaar!