

Jaarverslag 2019 / 2020 Medezeggenschapsraad – OBS Piet Hein

Elke school moet volgens de wet een Medezeggenschapsraad (MR) hebben. De MR lijkt op de Ondernemingsraad bij een bedrijf. De schoolleiding heeft de zeggenschap over de school, de leerkrachten en ouders hebben via de MR medezeggenschap. De MR heeft de primaire taak om de naleving van het schoolbeleid te toetsen en waar nodig instemming en/of (on)gevraagd advies te geven.

In dit jaarverslag beschrijven we kort de belangrijkste onderwerpen die het afgelopen schooljaar in de MR zijn besproken. In de MR vergaderingen wordt altijd eerst overlegd met alleen de MR en later schuift Michel Houttuin namens de directie aan.

Leden van de MR in schooljaar 2019 / 2020 en mutaties

In het schooljaar 2019 / 2020 hebben we 1 verandering gehad, Daniëlle Griffioen heeft na 2 termijnen (van drie jaar) afscheid genomen van de MR. We danken haar hartelijk voor haar enthousiasme en enorme betrokkenheid. Judith Meij heeft haar plaats overgenomen.

De samenstelling van de MR is per het einde van het schooljaar 2019 / 2020 als volgt:

Marcel Agterberg	oudergeleding, voorzitter
Joy Ellen Bos	oudergeleding
Marie-José Koerhuis	oudergeleding
Fleur Jacobs	oudergeleding
Judith Meij	onderwijsgeleding
Tim Kroes	onderwijsgeleding, Secretaris
Andre de Jonge	onderwijsgeleding, ook lid van de GMR
Betty Sargentini	onderwijsgeleding

Jaarverslag

Corona noodzaakt tot thuisonderwijs en heeft enorme impact ieders privéleven

Terugkijkend op het afgelopen jaar kunnen we spreken van de Corona tijd en een pre-Corona tijd. Sinds medio maart veranderde de wereld door Corona. Er was sprake van een historische lock-down situatie waarbij kinderen thuisonderwijs kregen. De school was genoodzaakt in een zeer korte tijd, een programma voor thuiseducatie door ouders op te tuigen. Bijzonder was dat de school dit in enkele dagen voor elkaar kreeg voor de midden- en bovenbouw. De onderbouw volgde een week later. Voor iedereen heeft de overstap naar een digitaal thuisprogramma een grote impact gehad op het privéleven. Na 8 weken van volledig thuisonderwijs, volgden 2 weken met een combinatie van 50% op school en 50% thuis. In de gehele periode heeft de MR intensief samengewerkt met de directie om de geboden oplossingen te bespreken, vanuit zowel het belang van de ouders en kinderen als ook die van de leerkrachten. Vanaf 8 juni mocht iedereen weer volledig naar school met inachtneming van de RIVM richtlijnen.

De MR is bijzonder trots op hoe het management team, de leerkrachten, de ouders en de leerlingen zijn omgegaan met deze situatie. Velen hielp elkaar om er het beste van te maken. Een groot deel van de ouders was positief verrast over de snelheid waarmee het thuisprogramma stond, maar de schoolleiding stond ook open voor kritiek van ouders om de situatie te verbeteren. De leerkrachten hebben zich in korte tijd bekwaamd in digitaal onderwijs, waarvoor de MR ook haar waardering uitspreekt.

De MR heeft sinds maart ook enkel virtueel vergaderd. In één van de vergadering is gediscussieerd over wel of niet afnemen van de CITO scores in juni. Uiteindelijk heeft de MR geadviseerd om dit wel te doen, om zodoende vast te kunnen stellen wat de impact van thuisonderwijs is op het niveau van de kinderen. Echter, hierbij is wel aangegeven dat de scores slechts een signaalfunctie hebben. Over het algemeen bleken de scores niet of nauwelijks af te wijken van de vorige periodes.

Verhuizing naar het nieuwe gebouw aan de Schaepmanlaan

Tijdens de Corona periode, werd ook het nieuwe gebouw aan de Schaepmanlaan opgeleverd. Doordat het oude gebouw vóór juli moest worden opgeleverd voor de gemeente (ivm werkzaamheden van de A9), heeft de schoolleiding besloten om in de meivakantie te verhuizen in plaats van tijdens de zomervakantie. De MR complimenteert de directie en leerkrachten voor de getoonde daadkracht, juist omdat dit in de periode van het thuisonderwijs viel.

Lerarentekort houdt aan, hoog verloop van leerkrachten

In Nederland is een groot tekort aan leerkrachten. Voordat Corona toesloeg, hebben leerkrachten nog gestaakt voor een betere waardering van het vak en minder werkdruk. De MR deelt deze mening en heeft hiervoor begrip voor de acties van de leerkrachten. Ook voor de Piet Hein is personeel ook een vast agendapunt in de MR. Door het tekort ziet de schoolleiding het verloop ook toenemen, de leraren hebben wat te kiezen en de mogelijkheden om leerkrachten te behouden zijn beperkt. De MR is positief verrast hoe de directie met het verloop omgaat en toch ook weer nieuwe leerkrachten aan de school weet te binden. Uiteraard houdt de MR de kwaliteit van het onderwijs in de gaten.

Internationalisering neemt toe vooral in de onderbouw

Vanaf het begin van het schooljaar 2019 / 2020 was internationalisering een terugkerend thema op de MR agenda. Een aandachtspunt is dat vooral bij de onderbouw een toename is te zien van leerlingen met een anderstalige of meertalige achtergrond. Bij deze leerlingen is de Nederlandse taal vaak nog niet goed genoeg om aan het gewenste kwaliteitsniveau te voldoen. Dit houdt ook in dat de populatie langzaam aan het veranderen is. De Piet Hein wil graag op deze ontwikkeling anticiperen en komt in het nieuwe schooljaar met een visie en plan.

Beleidsmatige zaken

Gedurende het jaar komen er verschillen beleidsdocumenten op de MR agenda om mee in te stemmen of om advies te geven. Dit betreft het veiligheidsplan, het schooljaarplan, het budget, het Meerjaren Investeringsplan (MIP), het RI&E document (Risico Inventarisatie & Evaluatie) en de schoolgids. Ook steunt de MR het beleid van afvalvermindering en –scheiding, waar ook in het afgelopen jaar mooie stappen zijn gezet.

Overig

Naast bovenstaande onderwerpen zijn er nog andere zaken besproken zoals de overblijfsvergoeding, vakantieroosters, het School Ondersteuning Profiel (SOP) en bijvoorbeeld de CITO uitslagen. Verder is er voor de Coronaperiode een sessie geweest met de klassenouders waarin feedback kon worden gegeven aan de directie en waarbij ook de MR vertegenwoordigd was. Hieruit zijn weinig bijzonderheden voortgekomen voor de MR. De tweede sessie is door Corona niet doorgestaan.